

От Работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им.  
Героя России А.М. Самокутяева

Перемышляева Н.Л.

«11» октября 2021 год  
М.П.



От Работников:

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России  
А.М. Самокутяева

Савицкая О.А.

«11» октября 2021 год  
М.П.



Коллективный договор зарегистрирован в  
Министерстве труда, социальной защиты и  
демографии Пензенской области.

13 10 2021

Регистрационный №

340

Специалист

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 56  
ГОРОДА ПЕНЗЫ ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИИ А.М. САМОКУТЯЕВА  
на 2021-2024 годы**

Г. ПЕНЗА

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа № 56 г. Пензы имени Героя России А.М. Самокутяева (далее – МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева) и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021) (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 11.06.2021) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работодателя и работников в лице их представителей по вопросам условий труда и его оплаты; занятости и профессиональной подготовки кадров; закрепления дополнительных прав и гарантий; реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице директора МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева Переясловой Натальи Львовны (далее – работодатель);

работники МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева в лице уполномоченного в установленном порядке их представителя председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева Савицкой Ольги Александровны (далее – Профсоюз).

1.4. Действие коллективного договора распространяется на всех работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева. Стороны признают юридическое значение и правовой характер настоящего коллективного договора и обязуются его выполнять.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

1.6. Работодатель признает выборный комитет первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева (далее – профком) единственным представителем работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений, а также по всем условиям настоящего коллективного договора.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем на условиях, установленных профкомом.

1.7. Основные права и обязанности сторон определены Правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя

России А.М. Самокутяева, утвержденными с учетом мнения профкома.

1.8. Настоящий коллективный договор является основой для разработки и заключения индивидуальных трудовых договоров и не ограничивает права сторон при рассмотрении социальных гарантий.

1.9. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева и расторжения трудового договора с директором МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

1.10. В случае реорганизации одной из сторон (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), подписавших коллективный договор, ее обязательства возлагаются на правопреемника.

1.11. При смене формы собственности МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева настоящий коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.12. При ликвидации МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

## **II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.**

2.1. В целях развития социального партнерства **стороны обязуются:**

2.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять обязательства и договоренности, определенные настоящим коллективным договором.

2.1.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, совершенствования нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам.

2.1.3. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

**2.2. Работодатель обязуется:**

2.2.1. Повышать результативность деятельности МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, культуру и дисциплину труда.

2.2.2. Обеспечивать полное и своевременное финансирование МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

2.2.3. Предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.

2.2.4. Создавать безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.2.5. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

2.2.6. Проводить разъяснительную работу по вопросу совершенствования системы оплаты труда в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

2.2.7. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.8. Создавать условия для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

2.2.9. Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, а также не допускать какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников.

2.2.10. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные коллективным договором.

2.2.11. Проводить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, включая обучение новым профессиям и специальностям.

2.2.12. Осуществлять обязательное социальное страхование и пенсионное страхование работников.

2.2.13. Создавать условия для участия представителей Профсоюза в работе органов управления МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева (попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в работе совещаний, заседаний и других мероприятий при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием договора и его выполнением.

2.2.14. Предоставлять профкому полную, достоверную и своевременную информацию о финансово-экономическом положении МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, перспективах развития, принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

2.2.15. Учитывать мнение профкома при подготовке и принятии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, затрагивающих права и интересы работников. Порядок учета мнения профкома при принятии локальных нормативных актов установлен статьей 372 ТК РФ.

### **2.3. Профсоюз обязуется:**

2.3.1. Содействовать стабильной и эффективной работе МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

2.3.2. Обеспечивать контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.3.3. Способствовать соблюдению внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, укреплению морально-психологического климата в коллективе.

2.3.4. Содействовать Работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.

2.3.5. Воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых обязательств.

2.4. Стороны считают следующими приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева:

- проведение работы с молодежью в целях закрепления в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева молодых специалистов;
- содействие повышению их профессиональной квалификации;
- обеспечение гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающимся в образовательных учреждениях, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором;
- организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;
- закрепление наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, установление наставникам доплаты за работу с ними;
- обеспечение мер социальной поддержки работникам из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 56 им. Героя России А.М. Самокутяева и трудовым договором;
- развитие творческой активности молодежи;
- обеспечение их правовой и социальной защищенности;
- активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- содействие повышению квалификации женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком.

2.5. Стороны согласились, что основными формами участия работников в управлении МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева являются:

- учет мнения профкома в случаях, предусмотренных ТК РФ и настоящим коллективным договором;
- проведение консультаций между работодателем и профкомом по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- получение от работодателя и лиц его, представляющих, информации по вопросам, затрагивающим социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, внесение предложений по ее совершенствованию;
- участие в коллективных переговорах по подготовке и принятию коллективных договоров.

### **III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.**

3.1. Стороны договорились о том, что:

3.1.1. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основе трудового договора.

3.1.2. Трудовой договор заключается в письменной форме, оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон (статья 67 ТК РФ).

3.1.3. Трудовые договоры с работниками МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева о приёме их на работу заключаются на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, а также в случаях, предусмотренных трудовым законодательством (статья 59 ТК РФ).

3.1.4. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются ТК РФ и другими нормативными актами.

Условия трудового договора, в том числе условия оплаты труда, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленные трудовым законодательством и коллективным договором являются недействительными.

3.1.5. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем, если иное не установлено трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя.

3.1.6. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором. Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

Если работник не приступил к работе в день начала работы, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным. Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

3.1.7. Работодатель обязан оформить трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дне со дня фактического допущения работника к работе.

3.1.8. При заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании Работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев (для руководителей и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей – не более шести месяцев).

3.1.9. Трудовые отношения с женщинами и лицами с семейными обязанностями в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева регулируются статьями 253-264 ТК РФ.

3.1.10. Труд работников в возрасте до восемнадцати лет организуется в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева в соответствии со статьями 265-272 ТК РФ.

3.1.11. Прекращение трудового договора с работником МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева может производиться только по

основаниям, предусмотренным статьей 77 ТК РФ и иными федеральными законами.

### **3.2. Работодатель обязуется:**

3.2.1. Соблюдать трудовое законодательство, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, условия соглашений и коллективного договора.

3.2.2. Ознакомить работника под роспись при приеме на работу (до подписания трудового договора) с действующими:

Уставом МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева; коллективным договором;

Правилами внутреннего трудового распорядка;

иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (статья 68 ТК РФ).

3.2.3. Осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, в порядке, установленном законодательством.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные коллективным договором.

3.2.5. Выдать работнику в день прекращения трудового договора трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности и произвести с ним расчёт (выплатить все суммы, причитающиеся работнику от работодателя). Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчёте. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в вышеуказанный срок выплатить не оспариваемую им сумму.

3.2.6. Уведомлять Работников в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размеров иных выплат, устанавливаемых Работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

3.2.7. Выплатить выходное пособие в размере среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом Работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

### **3.3. Профсоюз обязуется:**

3.3.1. Осуществлять контроль за Работодателем в части соблюдения законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками.

3.3.2. Обеспечивать защиту и представительство Работников – членов Профсоюза при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров, пенсионным вопросам.

## **IV. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.**

#### **4.1. Стороны договорились:**

4.1.1 Проводить анализ кадрового потенциала МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров.

4.1.2. Совместно рассматривать вопросы, связанные с изменением структуры МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, разрабатывать планы обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, при реорганизации, ликвидации МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, сокращении штатов или численности работников.

4.1.3. Считать увольнение массовым в следующих случаях:

ликвидация МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева;

сокращение численности или штата работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

4.1.4. Предоставлять преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации при сокращении численности или штата работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева помимо категорий, предусмотренных статьей 179 ТК РФ, работникам:

с семейными обязанностями при наличии двух и более иждивенцев;

в возрасте за два года до назначения страховой пенсии по старости;

получившим профзаболевание или производственную травму;

входящим в выборные коллегиальные органы первичной профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы (статья 374 ТК РФ).

4.1.5. Не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.

4.1.6. С письменного согласия работника работодатель имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

#### **4.2. Работодатель обязуется:**

4.2.1 Обеспечивать занятость работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева в соответствии с законодательством РФ с учетом их профессий, квалификации и условий трудового договора.

4.2.2. Создать комиссию, которая будет заниматься вопросами высвобождения, при увольнении работников в связи с ликвидацией МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, сокращением численности или штата.

4.2.3. Предупреждать Работников о предстоящем увольнении под роспись не менее, чем за два месяца персонально при проведении мероприятий по сокращению численности или штата Работников (статья 180 ТК РФ).

4.2.4. Уведомить профком не позднее чем за три месяца письменно о возможном массовом сокращении работников, указать причины и категории трудящихся, которых оно может коснуться, о сроке, в течение которого намечено осуществить расторжение трудовых договоров с работниками (статья 82 ТК РФ).

4.2.5. Предлагать Работнику при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую Работник может выполнять с учётом его состояния здоровья.

4.2.6. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников использовать естественное сокращение рабочих мест, а именно:

- ликвидировать вакансии;
- уволить совместителей;
- приостановить приём новых Работников других профессий;
- сократить численность административно-управленческого персонала и временных работников;
- ограничить совмещение профессий.

4.2.7. Предоставлять работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, сокращением численности или штата работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, свободное от работы время - не менее двух часов в неделю для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка (источник финансирования – внебюджетные средства МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева).

4.2.8. Выплачивать увольняемому Работнику при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева либо сокращением численности или штата Работников (пункт 1 и 2 части первой статьи 81 ТК РФ) выходное пособие в соответствии со статьей 178 ТК РФ.

#### **4.3 Профсоюз обязуется:**

4.3.1. Обеспечивать защиту социальных гарантий Работников в вопросах занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

4.3.2. Участвовать в мероприятиях, направленных на сохранение рабочих мест и предотвращение массовых увольнений Работников.

4.3.3. Представлять в установленные сроки свое мотивированное мнение при расторжении Работодателем трудовых договоров с работниками – членами Профсоюза (статья 372 ТК РФ).

## **V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

5. Стороны пришли к соглашению о том, что:

5.1 Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим коллективным договором, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, - трудовым договором (статья 100 ТК РФ).

5.2. Рабочее время - время, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности, определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемым Работодателем с учетом мнения профкома, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

5.3. Правила внутреннего трудового распорядка разрабатываются в соответствии с законодательством РФ, Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и другими нормативными правовыми актами.

5.4. В МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева устанавливается шестидневная рабочая неделя.

По графику пятидневной рабочей недели работает начальная школа (1-4 классы).

5.5. Для руководящих работников, работников из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего и хозяйственного персоналов МБОУ СОШ № 856 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

5.6. Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы на основании Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (ред. от 13.05.2019) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5.7. Ставки заработной платы устанавливаются педагогическим работникам за преподавательскую работу исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учётом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Для педагогических работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (статья 333 ТК РФ).

5.8. Дни недели (периоды времени, в течении которых МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник вправе использовать по своему усмотрению, в том числе для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

5.9. Неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя устанавливается как при приеме на работу, так и впоследствии в следующих случаях:

по соглашению между Работником и Работодателем;

по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

5.10. При выполнении отдельных видов работ, когда работниками не может быть соблюдена установленная продолжительность в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учёта рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

5.11. Привлечение работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных статьей 113 ТК РФ, с их письменного согласия по письменному распоряжению Работодателя с учётом мнения профкома.

5.12. Работники могут привлекаться к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ, только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 4 часов в течении двух дней подряд и 120 часов в год.

5.13. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), является рабочим временем педагогических и других работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

Для педагогических работников в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском, может быть с их согласия установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.

5.14. Режим рабочего времени учебно-вспомогательного, обслуживающего и хозяйственного персоналов в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности. Указанные работники в установленном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

5.15. Работник с письменного согласия наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, может выполнять в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполнять обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы с дополнительной оплатой за выполненную работу как за совмещение профессий (должностей) или расширения зон обслуживания, или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

5.16. Работа педагогических работников по совместительству регулируется Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

5.17. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

5.18. Ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка предоставляются работникам, как правило, по окончании учебного года в летний период.

5.19. Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы, за второй и последующие годы работы – в соответствии с графиком отпусков. Отдельным категориям работников при производственной возможности отпуск предоставляется и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

5.20. График отпусков, утверждается с учетом мнения профкома не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Изменение графика отпусков Работодателем может осуществляться с согласия Работника и с учётом мнения профкома.

5.21. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать

установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

5.22. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению Работодателя только с согласия Работника. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке.

Часть отпуска, превышающего 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть предоставлена в виде денежной компенсации за неиспользованный отпуск (статья 126 ТК РФ).

5.23. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между Работником и Работодателем в случаях, предусмотренных статьями 124-125 ТК РФ, в том числе, если Работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо Работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала.

При переносе отпуска и выборе новой даты начала отпуска учитываются пожелания работника.

5.24. Педагогическим работникам МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева: Директору, его заместителям, учителям, преподавателю-организатору ОБЖ, педагогу-организатору, социальному педагогу, педагогу дополнительного образования, воспитателю, педагогу-психологу, педагогу-библиотекару, социальному педагогу ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 56 календарных дней.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска у других категорий работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы составляет 28 календарных дней.

5.25. Педагогическим работникам по их просьбе не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы может предоставлять длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяется учредителем и (или) Уставом МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

5.26. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (при наличии), работникам с ненормированным рабочим днем, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

На основании ст. 119 ТК РФ работникам МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева занимающим должности:

главного бухгалтера, бухгалтера, экономиста, начальника хозяйственного отдела, в связи с ненормированным рабочим днем, установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

Перечень работ, профессий и должностей, по которым предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, утверждается директором МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутыева с учетом мнения профкома.

5.27. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работникам МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутыева в соответствии со статьей 128 ТК РФ.

## **VI. ОПЛАТА И НОРМЫ ТРУДА.**

6.1. В области оплаты труда **Стороны договорились:**

6.1.1. Выплачивать заработную плату работникам МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутыева в денежной форме перечислением в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, не реже чем каждые полмесяца в следующем порядке:

21-го числа текущего месяца – за первую половину месяца;

6-го числа, следующего за отработанным месяцем – окончательный расчёт за отработанный месяц;

ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство за текущий месяц выплачивается 30-го числа текущего месяца (в феврале 28 числа).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6.1.2. Извещать работников при выплате заработной платы, причитающейся им за соответствующий период, в письменной форме расчетным листком о ее составных частях, размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (статья 136 ТК РФ).

6.1.3. Устанавливать в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутыева систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, с соблюдением процедуры учета мнения профкома (статья 372 ТК РФ).

6.1.4. Учитывать в Положении о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы (далее – Положение о системе оплаты труда) принципы организации и осуществления оплаты труда, предусмотренные Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы (Постановление Главы Администрации города Пензы от 27.03.2009 № 464 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы» (с последующими изменениями)).

6.1.5. Система оплаты труда МБОУ СОШ № 56 г. Пензы включает:

базовые оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного, обслуживающего и хозяйственного персоналов), технических исполнителей, рабочих;

расчетный должностной оклад директора;

ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;

систему повышающих коэффициентов (у педагогических работников) в зависимости от уровня образования; стажа; квалификационной категории (коэффициенты квалификации); специфики работы (коррекционные классы, группы), уровня управления (для руководителей структурных подразделений) и т.п.;

компенсационные выплаты;

доплаты за дополнительный объем работы;

стимулирующие выплаты.

6.1.6. Самостоятельно определять в соответствии с действующим законодательством перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера, а также доплат за дополнительный объем работы в пределах средств, выделенных на оплату труда работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева. Размер доплат конкретному работнику за дополнительный объем работы верхним пределом не ограничивается.

6.1.7. Осуществлять оплату труда работникам за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

6.1.8. Производить доплату работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.1.9. Устанавливать работникам в целях их поощрения за выполненную работу следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

6.1.10. Выплачивать стимулирующие выплаты в соответствии с Положением о системе стимулирования труда работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева на оплату труда работников.

6.1.11. Возлагать на педагогического работника МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева с его согласия функции классного

руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них выполнять работу по классному руководству эти обязанности могут возлагаться на одного педагогического работника с его согласия в двух классах, в том числе временно в связи с болезнью педагогического работника, с выплатой вознаграждения за эту дополнительную работу в каждом классе.

Обязанности по классному руководству могут также возлагаться на работников из числа руководящих и других работников МБОУ СОШ № 56 г.А. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

6.1.12. Оказывать материальную помощь работникам в следующих случаях:

в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

при праздновании юбилея (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет);

в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);

в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

6.1.13. Производить оплату отпуска не позднее чем за 3 дня до его начала.

6.1.14. Производить удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности производить только в случаях и размерах, предусмотренных статьями 137-138 ТК РФ и иными федеральными законами. При этом заработная плата, причитающаяся работнику, должна быть не менее 50% с учетом всех удержаний.

6.1.15. Оплату труда работникам производить как за сверхурочную работу в тех случаях, когда переработка рабочего времени ими осуществлялась вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполнялась за пределами рабочего времени, установленного графиками работы.

За первые два часа работы сверхурочную работу оплачивать не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может быть компенсирована предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6.1.16. Оплачивать работу в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, предусмотренных ТК РФ не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

## **6.2. Гарантии и компенсации:**

6.2.1. Работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных статьями 173-177 ТК РФ.

6.2.2. Стороны договорились, что в случае направления в командировку работника возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в размерах, установленных Правительством РФ.

Превышение норм на расходы по командировкам оплачивать за счет средств от приносящей доход деятельности. Все превышения расходов оплачиваются за счет экономии средств, сложившейся в процессе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

6.2.3. В целях соблюдения социальных гарантий работников работодатель осуществляет:

выплату без задержек работникам пособий по государственному социальному страхованию;

выполнение Федерального закона от 01.04.1996 (ред. от 29.07.2018) № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования».

6.2.4. Родителям (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет могут предоставляться по их письменному заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке в соответствии с законодательством РФ.

6.2.5. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящего подпункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

### **6.3. Работодатель обязуется:**

6.3.1. Возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случаях, предусмотренных статьей 234 ТК РФ, приостановки работы в порядке, предусмотренном статьей 142 ТК РФ, в размере неполученной заработной платы.

6.3.2. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

6.3.3. Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, Отраслевого, Областного и городского соглашений по вине Работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере.

6.3.4. Производить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Работодатель несет ответственность за задержку выплаты заработной платы и других выплат работникам МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева в соответствии со статьями 142, 236 ТК РФ.

### **6.5 Профсоюз обязуется:**

6.5.1 Осуществлять контроль за Работодателем в части соблюдения норм трудового законодательства при установлении Работодателем системы оплаты труда работников.

6.5.2 Участвовать в соответствии с трудовым законодательством в разработке локальных нормативных актов МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, регламентирующих вопросы оплаты труда работников, и осуществлять контроль по их реализации.

6.5.3 Проводить дополнительные консультации с Работодателем с целью урегулирования разногласий по проектам локальных нормативных актов в части оплаты труда работников.

## **VII. ОХРАНА ТРУДА.**

7.1. Рассматривая охрану труда и здоровья работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева в качестве одного из приоритетных направлений деятельности стороны договорились:

7.1.1. Организовывать совместные действия по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.1.2. Заключать Соглашения по охране труда и разрабатывать план мероприятий по выполнению комплекса предусмотренных организационных, технических и экологических мероприятий по охране труда.

7.1.3. На паритетной основе создать комиссию по охране труда. Организовать обучение членов комиссии и обеспечить комиссию нормативными и справочными материалами по охране труда, правилами, инструкциями, журналами инструктажа и другими материалами за счёт средств МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

7.1.4. На паритетной основе создать совместную комиссию по охране труда из представителей Работодателя и профсоюза в количестве не менее 3-х человек. Работодатель и Профсоюз обязуются оказывать содействие работе комиссии по охране труда.

7.1.5. Членам комиссии по охране труда и уполномоченным по охране труда представляется возможность обучения по вопросам охраны труда с сохранением заработной платы за счёт средств МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

7.1.6. Проводить проверки условий и охраны труда на рабочих местах и информировать работников о результатах указанных проверок.

7.1.7. Осуществлять контроль за выполнением требований по охране труда и Соглашением по охране труда.

7.1.8. Избрать уполномоченного по охране труда на срок полномочий профкома для осуществления общественного контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением по охране труда.

## **7.2. Работодатель обязуется обеспечить:**

7.2.1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в деятельности МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева инструментов, сырья и материалов;

7.2.2. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учётом мнения профкома.

7.2.3. Проведение инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

7.2.4. Проведение проверки знаний работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева по охране труда в соответствии с действующим законодательством. Лица, не прошедшие в установленном порядке обучение, инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, к работе не допускаются.

7.2.5. Прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Перечень работ, профессий и должностей, при которых работники подлежат предварительным и периодическим медицинским осмотрам, утверждается с учетом мнения профкома.

7.2.6. Приобретение за счёт средств МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева:

прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и выдачу работникам в соответствии с установленными нормами, в случае, когда работодатель не обеспечил работника СИЗ и по соглашению сторон работник приобрел её сам, то работодатель возмещает её стоимость. Перечень работ, профессий и должностей, работа в которых даёт право на бесплатное получение СИЗ утверждается Работодателем с учётом мнения профкома;

аптечек для оказания первой помощи.

7.2.7. Хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт СИЗ за счет средств МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева (статья 221 ТК РФ).

7.2.8. Проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда с включением представителей Профсоюза в состав комиссии по проведению специальной оценки.

7.2.9. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки условий труда в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и СИЗ.

7.2.10. Гарантии и льготы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.2.11. Контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ.

7.2.12. Сохранение места работы (должности) и среднего заработка за работниками МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (статья 220 ТК РФ).

7.2.13. Предоставление работнику другой работы в случае его отказа от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения Работодателем нормативных требований по охране труда на время устранения такой опасности либо выплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

7.2.14. Своевременное проведение расследования несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и их учёт.

7.2.15. Допуск представителей органов общественного контроля, в том числе технических инспекторов труда и членов комиссий по охране труда профсоюза, уполномоченных по охране труда в целях проведения проверок условий и охраны труда в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда работодатель принимает меры к их устранению.

7.2.16. Условия и охрану труда женщин, в том числе:

ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

выделить рабочие места исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

7.2.17. Условия труда молодежи, в том числе:

исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда.

7.2.18. Работодатель осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на оказание услуг.

**7.3. Профсоюз обязуется:**

7.3.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по труду, предоставлять информацию о выполнении предусмотренных законодательством норм труда.

7.3.2. Обращаться в госэкспертизу условий труда за проведением экспертизы качества специальной оценки условий труда, при нарушении порядка проведения специальной оценки условий труда.

7.3.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**7.4. Работники обязуются:**

7.4.1. Соблюдать требования охраны труда, правила и инструкции по охране труда.

7.4.2. Правильно применять СИЗ и средства коллективной защиты.

7.4.3. Проходить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, обучение оказанию первой помощи при несчастных случаях.

7.4.4. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда.

7.4.5. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева, или об ухудшении состояния своего здоровья,

в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

7.4.6. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования).

## **VIII. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ.**

### **8.1 Стороны пришли к соглашению в том, что:**

8.1.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

8.1.2. Работодатель с учётом мнения профкома определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый учебный год с учётом перспективы развития МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

### **8.2. Работодатель обязуется:**

8.2.1. Организовать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева (в разрезе специальностей).

8.2.2. Повышать квалификацию педагогических работников не реже чем один раз в три года.

8.2.3. В случае высвобождения работников и одновременного создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобождаемых работников для трудоустройства на новых рабочих местах.

8.2.4. В случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, определить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (статья 187 ТК РФ).

8.2.5. Организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 (ред. от 23.12.2020) «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Порядок проведения аттестации).

8.2.6. Устанавливать педагогическому работнику квалификационную категорию со дня принятия аттестационной комиссией решения о соответствии уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории независимо от даты принятия распорядительного акта органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования. С этой же даты производить работнику оплату труда с учётом установленной квалификационной категории.

8.2.7. Учитывать срок действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Учитель; воспитатель; социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ);
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физического воспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного	Музыкальный руководитель; концертмейстер

учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Инструктор по физкультуре
Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения реализующего образовательную программу начального и среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу

8.2.8. Производить оплату труда педагогических работников в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в пункте 8.2.7 настоящего коллективного договора.

8.2.9. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

8.2.10. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста сохранять им оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста (60 лет – у женщин, 63 лет – у мужчин), но не более чем на один год.

8.3. **Стороны договорились**, что педагогические работники в связи с истечением срока действия квалификационной категории имеют право обратиться в аттестационную комиссию Пензенской области о продлении срока действия квалификационной категории, но не более чем на 1 год в случаях:

временной нетрудоспособности (непрерывной) – свыше 2-х месяцев; нахождения в длительном отпуске до 1 года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 02.07.2021) «Об образовании в Российской Федерации»;

возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или ухода на пенсию, независимо от ее вида;

по состоянию здоровья при наличии справки МСЭ.

## **IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ.**

9.1. Социальная защита работников на страховых принципах:

### **9.1.1. Работодатель обязуется:**

обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование и осуществляет обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном законодательством РФ;

осуществлять страхование работников от несчастных случаев на производстве;

обеспечить сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот и т.д.

### **9.1.2. Профсоюз обязуется:**

обеспечить контроль за соблюдением права работника на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством РФ;

осуществлять контроль за своевременным перечислением страховых взносов в пенсионный фонд и фонд социального страхования;

осуществлять контроль за своевременностью и достоверностью предоставляемых Работодателем в органы Пенсионного фонда сведений о стаже и заработке застрахованных членов Профсоюза;

контролировать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот и т.д.

9.2. Медико-санитарное обеспечение и оздоровление работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева:

### **9.2.1. Работодатель обязуется:**

планировать средства на оплату обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, работающих 1 раз в год;

выплачивать средний заработок работникам, направляемым на медицинское обследование, на время его проведения;

проводить работу по выявлению и устранению неблагоприятных для здоровья работающих условий;

организовывать отчетность за состоянием охраны здоровья работающих;

планировать денежные средства для выплаты материальной помощи работникам, в случаях, указанных в п. 6.1.12. настоящего коллективного договора.

#### **9.2.2. Профсоюз обязуется:**

контролировать выделение средств 1 раз в год на оплату обязательных периодических медицинских осмотров работающих; своевременность и правильность сохранения среднего заработка по месту работы работникам, направленным на медицинское обследование в соответствии с трудовым законодательством на весь период его проведения;

периодически анализировать состояние временной нетрудоспособности в коллективе, причины трудопотерь и болезни, ставить перед Работодателем и коллективом задачи по их предупреждению;

содействовать членам Профсоюза в приобретении санаторно-курортных путевок;

контролировать выделение денежных средств для выплаты материальной помощи работникам в случаях, указанных в п. 6.1.12. настоящего коллективного договора.

9.3. Организация культурно-массовой работы и содействие укреплению семьи:

#### **9.3.1. Работодатель обязуется:**

выделять профкому из средств от приносящей доход деятельности денежные средства на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы среди работающих и членов их семей;

оказывать всяческую поддержку работающим женщинам и лицам с семейными обязанностями в регулировании их труда в соответствии со статьями 253-264 Трудового кодекса РФ.

#### **9.3.2. Профсоюз обязуется:**

организовывать культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работающих и членов их семей;

информировать работников о расходовании средств на культурно-массовую, оздоровительную и спортивную работу;

оказывать содействие работникам в организации оздоровления детей в каникулярный период;

выделять денежные средства на новогодние подарки для членов Профсоюза;

обеспечивать защиту социальных гарантий работающих женщин и лиц с семейными обязанностями;

организовывать чествование ветеранов войны и труда, поздравления членов Профсоюза с праздниками, днями рождениями и т.д.

9.4. Работодатель и Профсоюз оказывают содействие работникам, пожелавшим принять участие в жилищных программах, реализуемых на территории Пензенской области.

## **Х. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза и профкома МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева определяются:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 11.06.2021) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в части не противоречащей Трудовому кодексу РФ;

Федеральным законом от 19.05.1995 № 82-ФЗ (ред. от 30.12.2020) «Об общественных объединениях» в части не противоречащей Трудовому кодексу РФ;

Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профессиональных союзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

Отраслевым тарифным соглашением по учреждениям образования;

Соглашением о социальном партнерстве между Министерством образования и науки Пензенской области и Пензенской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки;

Соглашением о социальном партнерстве между Управлением образования города Пензы и Пензенской городской организацией профессионального союза работников народного образования и науки;

настоящим коллективным договором.

## **10.2. Стороны договорились:**

10.2.1. Не допускать ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в Профсоюзе или профсоюзной деятельностью.

10.2.2. В целях создания условий деятельности Профсоюза работодатель предоставляет в бесплатное пользование помещение для проведения заседаний профкома, хранения документов, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, а также оргтехнику и средства связи.

10.2.3. Работа в качестве председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева и в составе членов профкома признается социально значимой для деятельности МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева и принимается во внимание при поощрении работников.

10.2.4. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия профкома, председатель (заместитель) и члены профсоюзных органов МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева - без предварительного учета мотивированного мнения комитета Пензенской городской организации Профсоюза.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе Работодателя не может производиться без предварительного согласия профкома МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

10.2.5. Увольнение членов профкома по инициативе работодателя допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения работников с

соблюдением мотивированного мнения профкома, а председателя Профсоюза - с согласия комитета Пензенской городской организации Профсоюза.

10.2.6. Работодатель освобождает от работы с сохранением среднего заработка председателя и членов профкома, уполномоченного Профсоюза по охране труда на время участия в качестве делегатов созываемых Профсоюзом съездов, конференций, время краткосрочной учебы, а также для участия в выборных органах Пензенской городской организации Профсоюза, проводимых ею семинарах, совещаниях и других мероприятиях.

10.2.7. Работодатель при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно бесплатно перечисляет по безналичному расчету на счет Пензенской городской организации профсоюза работников народного образования и науки профсоюзные взносы в размере 1 % от заработной платы работника.

Членские профсоюзные взносы перечисляются на счет первичной профсоюзной организации в день выплаты заработной платы. Работодатель и лица, его представляющие, не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

10.3. Лица, нарушившие права Профсоюза, несут ответственность в соответствии со статьей 378 ТК РФ и статьей 30 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 11.06.2021) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

## **XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

11.1. Дополнения и изменения в течение срока действия коллективного договора принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством РФ.

Пересмотр обязательств коллективного договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

11.2. С инициативой по внесению изменений и дополнений может выступать любая сторона.

11.3. Сторона, выступающая с инициативой по внесению изменений и дополнений, уведомляет письменно другую сторону не позднее чем за семь дней с указанием причин, вызвавших эти изменения и дополнения.

11.4. Внесение дополнений и изменений в коллективный договор производится на общем собрании работников.

В случаях, когда собрание отклонит часть предложений об изменении тех или иных пунктов коллективного договора, допускается принятие собранием согласованной части изменений с поручением комиссии продолжить работу по обсуждению, доработке и принятию решений по спорным предложениям.

11.5. Спорные вопросы решаются в порядке, определенном для разрешения коллективных трудовых споров.

11.6. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами коллективного договора с подтверждением соответствующими документами.

11.7. Ежегодно стороны отчитываются о выполнении обязательств коллективного договора на общем собрании трудового коллектива.

11.8. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, а также лица, виновные в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, установленном законодательством РФ.

11.9. За нарушение коллективного договора должностные лица привлекаются в соответствии с законодательством к ответственности: дисциплинарной, материальной, административной (штрафу) и уголовной в порядке, установленном законодательством РФ, а именно: статьями 54, 55, 90, 142, 192, 195, 234, 237, 238, 416, 419 ТК РФ; статьями 3.11, 5.27 КоАП РФ; статьей 145 УК РФ.

11.10. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, материальной, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ.

11.11. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на 3 года. Стороны имеют право продлить его действие на срок не более 3 лет.

Стороны после подписания настоящего коллективного договора доводят его текст до всех работников МБОУ СОШ № 56 г. Пензы им. Героя России А.М. Самокутяева.

11.12. Ни одна из сторон в одностороннем порядке не может прекратить выполнение принятых на себя обязательств в течение установленного срока действия коллективного договора.

11.13. Коллективный договор, подписанный сторонами, с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

11.14. В течении трех месяцев до окончания срока действия коллективного договора любая из сторон вправе направить другой стороне письменные уведомления о начале переговоров по заключению нового коллективного договора.